

TITELTHEMA

3

PERSONENVERSICHERUNG UND HUMAN RESOURCES

| | |
|--|----|
| Mehr bAV für alle: Wie wir die betriebliche Altersvorsorge endlich voranbringen | 3 |
| Reformvorschläge für die staatlich geförderte private Altersvorsorge | 11 |
| Vom Gender Pay Gap zum Gender Pension Gap | 16 |
| Gestiegener Garantiezins und Auswirkungen auf Direktversicherungen in der bAV | 21 |
| Das „grey gold“ als neue Realität | 27 |
| Berufliche Auslandsreisen und Entsendungen: Neuer Leitfaden zur Gefährdungsbeurteilung unter Berücksichtigung der ISO 31030 Travel Risk Management | 30 |



Prof. Dr. Matthias Wolf (TH Köln, Institut für Versicherungswesen) erklärt, welche Maßnahmen die betriebliche Altersvorsorge voranbringen können.



Die staatlich geförderte private Altersvorsorge stellt **Prof. Michael Hauer** (Institut für Vorsorge und Finanzplanung GmbH, ivfp) auf den Prüfstand.

AUS DER PRAXIS

34

ENTWICKLUNGEN UND TENDENZEN

| | |
|--|----|
| „Unfall-Kombirente“ der AXA vergleichbar mit einer Berufsunfähigkeitsversicherung? | 34 |
|--|----|

RECHT.VORAUS

| | |
|---|----|
| Ende des Vertrages, Ende des Schutzes? D&O-Schutz nach Vertragsende | 36 |
|---|----|

Markus Keller (febs Consulting GmbH) beschreibt die Auswirkungen des Garantiezinses auf die bAV, speziell auf Direktversicherungen.



MARKT UND NEWS

40

| | |
|--|----|
| IW-Studie: Steigende Sozialversicherungsbeiträge belasten die Wettbewerbsfähigkeit | 40 |
| Atradius-Studie: Baubranche bleibt im Tal der Tränen | 42 |



Dr. Stefan Eßer (International SOS GmbH) plädiert für das Vorhalten eines Leitfadens zur Gefährdungsbeurteilung für berufliche Auslandsreisen und Entsendungen.

VORSCHAU / IMPRESSUM

44